



1.1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Заведующий	по мере необходимости
<b>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления</b>			
<i>руководства</i>			
1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	заведующий	Сентябрь
1.2.2.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	заведующий	постоянно
1.2.3.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при заведующей, педагогических советах. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	заведующий	в течение года постоянно
1.2.4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	Заведующий	по факту выявления
<b>2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции</b>			
<b>2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции</b>			
2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителей МАДОУ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	заведующий	постоянно
<b>2.2. Совершенствование организации деятельности, по размещению муниципальных заказов</b>			

2.2.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципальных контрактов.	заведующий	В течение года
2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	Члены комиссии	постоянно
<i>2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов МАДОУ</i>			
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в МАДОУ	Председатель комиссии	постоянно
2.3.2.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств местного бюджета, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельностью МАДОУ в том числе: законности формирования и расходования внебюджетных средств; -распределения стимулирующей части оплаты труда.	Члены комиссии	постоянно
<i>2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования МАДОУ</i>			
2.4.1.	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования, МАДОУ, в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией МАДОУ	заведующий	постоянно

2.4.2.	Обеспечение наличия в МАДОУ Журнала учета мероприятий по контролю.	Зам. зав по АХЧ	постоянно
2.4.3.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда	Заведующая	постоянно
2.4.4.	Организация и проведение социологического исследования среди родителей воспитанников, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством общего образования»).	Старший воспитатель	Сентябрь
2.4.5.	Создание единой системы муниципальной оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: <ul style="list-style-type: none"> <li>- аттестация педагогических и руководящих кадров;</li> <li>- независимая экспертиза оценки воспитания и обучения;</li> <li>- мониторинговые исследования в сфере образования;</li> <li>- статистические наблюдения;</li> <li>- самонализ деятельности МАДОУ,</li> <li>- экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов;</li> <li>- создание системы информирования о качестве образования в МАДОУ,</li> </ul>	Заведующая, Члены комиссии	постоянно

	- создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия)		
2.4.6.	Усиление контроля за недопущением неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей)	Заведующая	постоянно
2.4.7.	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи	Заведующая	постоянно
2.4.8.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МАДОУ, при организации работы по вопросам охраны труда	Заведующая, Члены комиссии	постоянно
<b>2.5. Совершенствование деятельности сотрудников МАДОУ</b>			
2.5.1.	Разработка приказа о порядке обработки поступающих в МАДОУ, сообщений о коррупционных проявлениях	Заведующая	по мере необходимости
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников МАДОУ, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Заведующая, Члены комиссии	постоянно
2.5.3.	Организация проверок деятельности сотрудников МАДОУ, на основании обращений граждан о фактах коррупционных проявлений.	Заведующая, Члены комиссии	